Estimadas familias y colegas del *D51*,

A medida que empiezo a concluir mis primeros 100 días como su nuevo superintendente, sigo asombrado por todo lo que ustedes hacen por nuestros estudiantes y todas las cosas maravillosas que suceden en nuestro Distrito todos los días.

Este fin de semana pasado tuve la oportunidad de participar en el tanque de agua en el Festival de niños *PBS* de la Escuela Primaria *Rocky Mountain* celebrado en el Parque *Long Family Memorial*. Fue genial ver a todas las familias, estudiantes y personal del *D51* en el evento. Aunque el agua estaba bastante fría, el hecho de que los estudiantes del *D51* me sumergieran y les viera la emoción en sus rostros hizo que todo valiera la pena. Puedo afirmar que tenemos un gran futuro por delante en el ámbito deportivo, a juzgar por el número de buenos tiros que me han lanzado. Me gustaría dar un enorme agradecimiento al personal que ofreció su tiempo para ayudar a hacer posible este día.

Dan Sharp, Kim Torbic y Kim Balsiger de nuestro Departamento de Servicios de Nutrición *D51* trajeron uno de nuestros camiones de comida *Lunch Lizard* para servir bocadillos horneadas a la comunidad, y Karrie Kuklish de nuestro Departamento de Comunicaciones organizó los eventos del *D51*. Y no fui el único que fue sumergido en el agua. Quiero dar las gracias a nuestros otros voluntarios del tanque de agua, Misty Queen, Laura Adams, Megan Davis y Dan Sharp. Ustedes estuvieron increíbles. ¡Así se representa a la familia del *D51*!

CHS JROTC
Quiero agradecer a los miembros del *JROTC* de la Escuela Preparatoria *Central* que visitaron la Escuela Primaria *Clifton* el 21 de septiembre. Ellos compartieron con los estudiantes de 5to grado de *Clifton* como cuidar apropiadamente nuestras banderas de los Estados Unidos, del Estado y de la Escuela. Los estudiantes aprendieron las técnicas adecuadas para colocar y retirar las banderas de la asta, así como la manera correcta de doblarlas. Los estudiantes de la Escuela Primaria de *Clifton* estaban entusiasmados al ver a los cadetes con sus uniformes y estaban impacientes por aprender de ellos. También están entusiasmados por empezar a practicar estas técnicas por su cuenta en su escuela. Gracias a *C/CSM* Matthews, *C/CPT* Pitout, *C/LTC* Edwards, y su líder Ted Leblow por dedicar su tiempo a organizar este maravilloso evento para nuestros estudiantes de *Clifton*. Para obtener más información sobre el *JROTC* de *CHS*, por favor visite página de internet de *CHS*.

Encuestas a la familia y al personal
Hay dos encuestas para las familias que se compartirán esta semana y la próxima y sobre las que nos gustaría recibir sus comentarios. La primera encuesta (ya está abierta) es nuestra **encuesta del Calendario 2022-2023 en Inglés**. Ahora que el Comité de Calendario comience a trabajar en el desarrollo del calendario escolar 2023-2024, les gustaría conocer sus comentarios y opiniones sobre el actual calendario escolar 2022-2023. Aunque esperamos mantener el calendario escolar 2023-2024 similar, sus comentarios nos ayudan a entender y trabajar para satisfacer las necesidades de nuestro personal y estudiantes. **Encuesta del calendario en Español**

La segunda encuesta que se abrirá en breve es la de comunicación. Como parte del **Plan estratégico** del Distrito 51, una de nuestras Áreas de Prioridad Estratégicas es desarrollar estrategias de comunicación que aseguren que los estudiantes y las familias tengan información clara que esté disponible en varios idiomas para satisfacer las necesidades de todos en la comunidad. Una manera de desarrollar estas estrategias es recoger las opiniones de nuestras familias y del personal. Les invitamos a que compartan su opinión con nosotros. Por favor, estén atentos al correo electrónico de la encuesta de la próxima semana.

Evento de *Palisade* (*Homecoming*)
Hoy es el último día de las celebraciones de bienvenida *(homecoming)* del *D51*. Hoy, pude asistir al desfile de bienvenida de la Escuela Peparatoria *Palisade* en el centro de *Palisade*. Fue una gran celebración para nuestros estudiantes y personal. Gracias a las familias de *PHS* y a la comunidad que vinieron a apoyar. Participe con nosotros esta noche, y apoye al equipo, ya que los *Bulldogs* se enfrentan a *Eagle Valley* a las 7:00 p.m. en el Estadio *Stocker* para su juego de bienvenida. ¡Buena suerte, Bulldogs!

Aspectos destacados de la reunión de la Mesa Directiva Escolar
La Mesa Directiva Escolar celebró una sesión de trabajo el martes por la noche. Los aspectos más destacados de la reunión incluyeron:

- Nikki Jost, Directora Ejecutiva de Recursos Humanos, dio una descripción general del programa de Seguro de Licencia Familiar y Médica (*FAMLI*, por su sigla en inglés) que se ofrece a través del estado de Colorado. Este programa fue creado para asegurar que los trabajadores de Colorado tengan acceso a una licencia pagada durante circunstancias de la vida que requieran un tiempo fuera de sus trabajos, como una emergencia médica o una licencia por paternidad/maternidad. La Mesa Directiva Escolar decidirá en su reunión de negocios dentro de dos semanas si opta o no por participar en el programa.
- Jennifer Marsh, Jennifer Marsh, Directora Académica, y su equipo dieron una presentación sobre el Marco de Desempeño del Distrito y los Marcos de Desempeño Escolar que se dieron a conocer al público recientemente. Esta presentación analizó los resultados académicos del Distrito Escolar 51 del Valle del Condado de *Mesa* y comparó nuestros datos con los del estado y otros Distritos similares. (Consulte la sección a continuación para obtener información adicional)
  - La Mesa Directiva Escolar tuvo una primera lectura de las siguientes pólizas:
  - 4a. *BCB*, Conducta/Conflicto de intereses de los miembros de la *BOE*
  - 4b. *BEC*, Sesiones Ejecutivas/Reunión Abierta
  - 4c. *IMB*, Instrucción sobre temas controvertidos
- Durante el debate abierto, el *BOE* facilitó una conversación sobre el estado del mercado de la vivienda en el Condado de *Mesa* y el tema de la vivienda de los maestros.

Para obtener más información sobre la reunión de esta semana, puede verla haciendo clic en este enlace. Como siempre, los pormenores de la reunión del *BOE* se pueden encontrar en nuestro sitio web.

Marcos de desempeño de la escuela y el Distrito
Durante la sesión de trabajo de la *BOE* de esta semana, nuestro equipo académico presentó datos sobre cómo nuestro Distrito se desempeñó el año escolar pasado en nuestro Marco de Rendimiento del Distrito en comparación con el estado y otros Distritos similares. Aunque todavía tenemos mucho trabajo que hacer para mejorar el nivel de rendimiento en el Distrito 51, y para cerrar las brechas de rendimiento que existen para nuestros grupos de estudiantes, tenemos mucho que celebrar.

Aunque tuvimos la Pandemia de *COVID-19* y continuamos exitosamente en el aprendizaje presencial, nuestro Distrito consiguió muchos logros. Como Distrito, nuestra puntuación del Marco de Rendimiento del Distrito aumentó desde donde estaba en el año 2019 (el último año que tuvimos datos de evaluación a nivel estatal). También tuvimos muchas escuelas que se desempeñaron bien en sus Marcos de rendimiento escolar. El 82% de nuestras escuelas del D51 obtuvieron las dos calificaciones más altas en sus *SPF*. Nuestro Plan Estratégico tiene la meta de tener el 100% de nuestras escuelas en las dos calificaciones más altas en los próximos 3 años. Al comparar el porcentaje de escuelas del *D51* con las dos mejores calificaciones con los porcentajes del estado, estamos superando al estado en ambos. También queremos destacar nuestras escuelas primarias, ya que mostraron el mayor crecimiento en el rendimiento académico y el progreso académico en el Distrito con un aumento general del 7.9 % desde el 2019.

Además de que el 82% de nuestras escuelas están en los 2 niveles más altos en sus *SPF*, 18 de nuestras escuelas mejoraron en sus puntajes de *SPF* desde el 2019, y 11 de nuestras escuelas subieron al menos 1 nivel en sus calificaciones de *SPF*. Felicitaciones a nuestras escuelas del *D51* que obtuvieron los dos niveles más altos y que mostraron mejoras durante el 2019. También, felicitaciones de nuevo a la escuela Primaria *Chatfield* que tuvo la mayor subida en el Distrito en su puntuación de *SPF* y pudo pasar de *Turnaround* (la calificación más baja de *SPF*) a *Performance* (la calificación más alta de *SPF*). ¡Un trabajo extraordinario de nuestras escuelas!

Gran parte de este éxito se lo debemos a las familias que nos apoyaron cuando abrimos las escuelas de nuevo al aprendizaje presencial en 2020, a nuestro personal que se presentó todos los días y trabajó arduamente para apoyar a nuestros niños en medio de una pandemia, y a nuestros estudiantes que se esforzaron por mejorar. También debemos mucho de nuestro éxito a las familias y la comunidad que votaron y aprobaron el *Mill Levy Override* 2017. Debido al apoyo de nuestra comunidad, el *MLO* permite que el *D51* tenga 5 días adicionales de instrucción para los estudiantes, los fondos para comprar un plan de estudios actualizado que está alineado con los estándares académicos de *Colorado* (muchos planes de estudio no habían sido actualizados en décadas), y los fondos adicionales para la tecnología y el aprendizaje profesional.

Estos fondos han contribuido en gran medida a apoyar al *D51* desde el 2017. Estos fondos se extinguirán en el 2027 sin el apoyo continuo de nuestra comunidad. Una vez más, gracias a los votantes que apoyaron el *MLO 2017*. Su apoyo está dando frutos para nuestros estudiantes, y les agradecemos por ello. Más información sobre el *MLO 2017* se puede encontrar aquí.

Sr. Leistico
Hace unas semanas mencioné en mi carta que uno de nuestros padres del *D51*, Mark Leistico, estaba recaudando dinero para nuestros programas de teatro en las escuelas preparatorias de todo el Distrito. Ha estado recaudando dinero aceptando el reto de correr la carrera de fondo *Moab 240*. Su carrera ha comenzado hoy y queremos enviar todo el ánimo posible al Sr. Leistico mientras corre en los próximos días. Le seguiremos la pista y le alentaremos, Sr. Leistico. Gracias por todo lo que está haciendo para apoyar a nuestros estudiantes de teatro del D51. Aunque ya ha recaudado miles de dólares para nuestros estudiantes, no es muy tarde para donar. Para contribuir a sus esfuerzos, y apoyar nuestros programas de teatro en las escuelas preparatorias del *D51*, visite d51foundation.org, haga clic en el botón Donate, y seleccione *240 Mile Theater Fund*.

Bienvenida a nuestra nueva *PIO*
Recientemente le dimos la bienvenida a nuestra nueva *Oficial* de Información Pública, Callie Berkson, a la Familia del *D51*. Emily Shockley dejó el *D51* a principios de este semestre para trabajar en *Front Range*, lo que redujo temporalmente nuestro equipo de comunicaciones de 2 a 1. Queremos dar las gracias a Karrie Kuklish, nuestra especialista en marketing y comunicaciones, por su arduo trabajo para garantizar que nuestras comunicaciones continuaran sin problemas tras la salida de Emily, y estamos encantados de que Callie se una a Karrie para seguir mejorando las comunicaciones del *D51* en el futuro. Callie se incorpora a nuestro equipo con una gran cantidad de conocimientos, y pueden conocerla mejor en el siguiente artículo sobre el personal. Los invito a darle a Callie la bienvenida al equipo

PRIMER PLANO DEL PERSONAL

Callie Berkson
OFICIAL DE INFORMACIÓN PÚBLICA

Antecedentes profesionales
He pasado 9 años con la ciudad de GJ. Los últimos tres años como PIO para GJPD y antes de eso 5 años en comunicación y marketing para Parques y Recreaciones de Grand Junction.

Alma Mater
Colorado Mesa University #RumbleMavs

¿Por qué quiso trabajar en la educación K-12?
Creo que la visión y la misión del Distrito 51 está en una trayectoria de avance muy positiva y estoy emocionada de formar parte de la vida de las familias y el personal del D51. Espero construir un programa de comunicación confiable, transparente y robusto, que pueda ayudar a facilitar el éxito en todos los niveles de nuestro Distrito.

¿Qué es lo que más le gusta del D51?
¡Nuestro equipo! ¡Todos los que trabajan para el Distrito Escolar 51 del Valle de Mesa le dirán que tienen pasión por servir a los niños de nuestra comunidad! Y es cierto!

¿Qué quiere lograr este año en su puesto?
IEstoy deseando seguir construyendo sobre el éxito del departamento y asegurarme de que estamos implementando el plan estratégico para garantizar que no sólo somos un recurso para nuestros estudiantes, familias y comunidad, sino que también somos transparentes y eficaces con nuestra comunicación.

Dato interesante
IDefiesto ir solo en los ascensores. ¡He tenido que subir 15 niveles de escaleras para no tener que tomar un ascensor solo!

Brian Hill

Dr. Brian Hill
Superintendent of Schools
Mesa County Valley School District 51
brian.hill@d51schools.org
970.254.5193

School District 51
MESA COUNTY VALLEY
Engage, Equip, and Empower
2115 Grand Ave.
Grand Junction, CO 81501
d51schools.org
(970) 254-5100

2021 © All Rights Reserved